

TỔNG CÔNG TY BẢO ĐẢM
AN TOÀN HÀNG HẢI MIỀN NAM
CÔNG TY TNHH MTV
HOA TIÊU HÀNG HẢI KHU VỰC V

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 53 /BC-CTHTHHKV.V

Cần Thơ, ngày 29 tháng 03 năm 2017

BÁO CÁO

Công bố thông tin doanh nghiệp Nhà nước theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP

Kính gửi:

- Bộ Giao Thông Vận Tải;
- Bộ Kế hoạch và đầu tư;
- Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Nam

Thực hiện Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính phủ về công bố thông tin của doanh nghiệp Nhà nước.

Công ty TNHH MTV Hoa tiêu Hàng hải khu vực V báo cáo công bố thông tin định kỳ như sau:

1. Báo cáo tình hình thực hiện sắp xếp, đổi mới doanh nghiệp năm 2016.

(Kèm theo Phụ lục I)

2. Báo cáo chế độ tiền lương, tiền thưởng của Công ty TNHH một thành viên hoa tiêu hàng hải khu vực.

(Kèm theo Phụ lục II)

Công ty TNHH MTV Hoa tiêu Hàng hải khu vực V trân trọng kính báo cáo./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Phòng kế toán;
- Lưu: VT, TCHC.



GIÁM ĐỐC

Phạm Minh Tranh

TỔNG CÔNG TY BẢO ĐẢM
AN TOÀN HÀNG HẢI MIỀN NAM
CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN
HOA TIÊU HÀNG HẢI KHU VỰC V
MST: 1800155685

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

PHỤ LỤC I
TÌNH HÌNH THỰC HIỆN SẮP XẾP, ĐỔI MỚI DOANH NGHIỆP NĂM 2016

(Kèm theo Báo cáo số 53 /BC-CTHTHHKV.V ngày 29/03/2017 của Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực V)

TT	Tên doanh nghiệp	Giữ nguyên	Thoái vốn		Tiến độ thực hiện đến năm báo cáo								Tỷ lệ Nhà nước dự kiến nắm giữ sau sắp xếp, thoái vốn	Kế hoạch năm tiếp theo	Ghi chú
					CPH						Các hình thức khác				
			Hoàn thành trong năm báo cáo	Chưa hoàn thành	Thành lập Ban Chỉ đạo	Đang xác định giá trị DN	Quyết định công bố giá trị DN	Quyết định phê duyệt phương án	Đã IPO	Đại hội đồng cổ đông lần 1	Tên hình thức	Đã có quyết định phê duyệt			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	
1	Công ty Trách nhiệm hữu hạn một thành viên hoa tiêu hàng hải khu vực V	x												Giữ nguyên Công ty TNHH MTV	

NGƯỜI LẬP BIỂU



Trình Ngọc Tài



GIÁM ĐỐC

Phạm Minh Tranh

PHỤ LỤC II
BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP
NĂM 2016

(Kèm theo Báo cáo số...53./BC-CTHTHKV.V ngày 29/3/2017 của Công ty TNHH
MTV Hoa tiêu Hàng hải khu vực V)

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Quỹ tiền lương thực hiện của người lao động được xác định trên cơ sở số lao động thực tế sử dụng bình quân và mức tiền lương bình quân thực hiện; mức tiền lương bình quân thực hiện để tính quỹ tiền lương được xác định trên cơ sở mức tiền lương bình quân thực hiện của năm trước liền kề, năng suất lao động và lợi nhuận thực hiện của năm trước liền kề.

- Quỹ tiền thưởng của người lao động được trích từ quỹ khen thưởng, phúc lợi của Công ty theo quy định nhà nước.

- Quỹ tiền lương thực hiện của người quản lý doanh nghiệp được xác định trên cơ sở số viên chức quản lý chuyên trách và mức tiền lương bình quân thực hiện; mức tiền lương bình quân thực hiện để tính quỹ tiền lương được xác định trên cơ sở mức lương quy định tại Phụ lục II ban hành kèm theo Nghị định số 51/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ, gắn với việc thực hiện các chỉ tiêu sản xuất, kinh doanh trong năm.

- Thù lao đối với viên chức quản lý không chuyên trách của Công ty được tính theo công việc và thời gian làm việc, nhưng không vượt quá 20% tiền lương của viên chức quản lý chuyên trách.

- Quỹ tiền thưởng hàng năm của viên chức quản lý chuyên trách và không chuyên trách thực hiện theo Quy chế quản lý tài chính, quy chế giám sát và đánh giá hiệu quả doanh nghiệp do Chính phủ quy định. Quỹ tiền thưởng hàng năm được trích 90% để thưởng cuối năm. Phần tiền thưởng còn lại (10%) được dùng để thưởng khi kết thúc nhiệm kỳ theo mức độ hoàn thành nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh của cả nhiệm kỳ của viên chức quản lý.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động được xác định căn cứ vào kế hoạch sản xuất, kinh doanh và dự kiến mức độ thực hiện các chỉ tiêu gắn với tiền lương. Chủ tịch Công ty quyết định quỹ tiền lương kế hoạch và tạm ứng tiền lương không vượt quá 80% quỹ lương thực hiện của năm trước liền kề để trả cho người lao động.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp được xác định căn cứ vào kế hoạch sản xuất, kinh doanh hàng năm và dự kiến mức độ thực hiện các chỉ tiêu. Chủ tịch Công ty quyết định quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch để tạm ứng cho viên chức quản lý.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động theo quy chế của Công ty.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp theo quy chế của Công ty.



2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2016

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2015		Năm 2016
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP	Hạng	II	II	II
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	52	52	55
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	8,694	14,967	21,345
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	5,425	9,340	14,087
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng		1,617	
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng			21,345
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	3	3	3
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	21,67	21,67	21,67
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	1,170	1,170	1,170
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	32,50	32,5	32,5
5	Quỹ tiền thưởng			146,3	
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng	1,170	1,316,70	1,170
7	Mức thu nhập bình quân của người quản lý	Triệu đồng/tháng	32,50	36,56	32,50

